



ReporteSocial

SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA

*DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA, DE LO RACIONAL
A LO EMOCIONAL, DE LOS DATOS A LAS IDEAS*

Comunicación sobre el involucramiento
2019-2021

Basado en:
GRI STANDARDS
Serie AA1000 (AA1000AP– AA1000SES)
+ PACTO GLOBAL de NACIONES UNIDAS
Objetivos de Desarrollo Sostenible -SDG Compass (GUÍA 2015)

Alcance y lineamientos de esta comunicación de involucramiento

Este documento corresponde a nuestra tercera Comunicación de Involucramiento con los 10 Principios del Pacto de Naciones Unidas y representa nuestro firme compromiso como miembros de la Red Argentina desde el año 2005.

Comprometidos personal y profesionalmente con una gestión sustentable y transparente de nuestra organización y la promoción de la sustentabilidad empresarial en Argentina y la región, presentamos con esta nueva COE, nuestro desempeño anual como organización adherida al Pacto Global de Naciones Unidas.

Este informe de rendición de cuentas abarca el período septiembre 2019 a septiembre 2021. Para realizarlo, utilizamos los principios de inclusividad, materialidad, capacidad de respuesta e impacto indicados en el Estándar de Principios de AccountAbility (AA1000AP). Para

evaluar, diseñar, implementar y comunicar nuestro enfoque para la participación de los grupos de interés seguimos los lineamientos de la norma AA1000 AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES 2015).

A su vez, el presente Informe introduce los avances de la implementación de la herramienta SDG Compass (Guide 2015) realizada por el Pacto Global de Naciones Unidas, la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y el World Business Council For Sustainable Development – WBCSD, en línea con el compromiso asumido con la Agenda de Desarrollo Sostenible y sus Objetivos, presentada por los estados Miembros de Naciones Unidas en 2015.

Índice de contenidos

Capítulo

01	Trabajando juntos en la Década de la Acción	03
02	Sobre Nosotros	04
	2.1 ¿Quiénes Somos?	04
	2.2 Liderazgo y alianzas	05
03	¿Qué Hacemos?	06
	3.2 Nuestro compromiso como agentes de cambio	07
	3.3 Difusión en medios de comunicación	08
04	Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas	08
	4.1 Nuestra esfera de influencia	08
	4.2 Nuestra Materialidad	08
	4.3 Contribución a la Agenda 2030	09
	4.4 Nuestro compromiso con Pacto Global de Naciones Unidas	09
	- Derechos Humanos	09
	- Normas Laborales	10
	- Medio Ambiente	12
	- Anticorrupción	13

Trabajando juntos en la Década de la Acción



*Mercedes Occhi, fundadora
y directora ejecutiva.*

Buenos Aires, 18 de septiembre de 2021

Nos enorgullece reafirmar que ReporteSocial suscribe, respeta, apoya y promueve desde hace ya 16 años el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios, referentes al respeto por los derechos humanos, los derechos laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

En esta nueva comunicación sobre el involucramiento con el Pacto Global describimos, para el periodo 2019/2020, las medidas adoptadas por nuestra organización para respaldar esta iniciativa mundial.

Nuestra experiencia en la Gestión de Sustentabilidad Empresarial en Argentina y en otros países de Latinoamérica desde el año 2005, reafirma nuestro convencimiento de que el Pacto Global de Naciones Unidas es la iniciativa más importante que tiene y haya tenido la sociedad mundial para la puesta en marcha de una gestión de sustentabilidad, de manera sencilla, con organizaciones de todo tipo y tamaño. Esta iniciativa invita al diálogo, a la colaboración, la reflexión y la autoevaluación de las organizaciones, y es la plataforma que nos da pie a trabajar por el respeto o de los derechos humanos fundamentales de las personas y del planeta.

Los 10 Principios del Pacto Global se presentan como lineamientos universales básicos y esenciales que debemos considerar para un futuro sostenible de nuestro planeta. Por eso, desde el inicio de ReporteSocial, los promovemos e implementamos en nuestro entorno y en la gestión de nuestro trabajo como impulsores y asesores de responsabilidad social empresarial.

Desde los inicios de la Red Argentina de Pacto Global, hemos participado permanentemente, ya sea como miembros de la Mesa Directiva y fuera de ella, como activos promotores, comprometidos con la difusión y aplicación de los 10 principios en las grandes empresas y en su cadena de valor, en donde hay infinitas posibilidades de aprendizaje.

Además, desde hace ya varios periodos venimos fomentando en las organizaciones con las cuales trabajamos, la implementación de lineamientos para gestionar preventivamente los Derechos Humanos tales como la herramienta WEP de ONU Mujeres y Los Derechos del Niño y Principios Empresariales de Pacto Mundial de Naciones Unidas y Save the Children.

Realmente creemos que para generar un impacto verdadero en la sociedad debemos trabajar de manera mancomunada y en alianzas con otros actores que compartan los mismos objetivos. Debido a esto, también nos comprometimos a colaborar con la Agenda para el Desarrollo.

Sostenible, presentada por los Estados Miembros de Naciones Unidas en 2015. En este documento detallamos nuestra contribución a estos objetivos globales.

Queremos ser parte y partícipes de un liderazgo consciente y alerta ante los cambios y desafíos que enfrentamos hoy como sociedad, y buscamos crear valor desde nuestro rol de impulsores del Pacto Global. Creemos que las buenas personas crean buenas empresas, y apostamos a eso para trabajar juntos por un futuro alentador.

Cordiales saludos y los invitamos a leer nuestra COE,

Mercedes Occhi
Fundadora - Directora

Sobre nosotros

¿Quiénes Somos?

Con 20 años de experiencia en la industria, más que una consultora, nos apasiona innovar en la gestión de sustentabilidad de las organizaciones, identificar oportunidades de mejora para el desarrollo sostenible, impulsar las mejores prácticas, ser transparentes y creativos a la hora de reportar, promover el diálogo con los grupos de interés y las alianzas para alcanzar la agenda mundial 2030 de Naciones Unidas.

Tenemos una mirada holística de la sustentabilidad, donde el respeto por el ser humano es protagonista, con un liderazgo más humano, empático, compasivo y consciente de su entorno e impacto en el planeta.

Sustentabilidad es también hablar de un ser humano resiliente y feliz, comprometido con su entorno y medioambiente. Porque mejores personas hacen mejores empresas.




+210 reportes
DE SUSTENTABILIDAD en Argentina,
Chile, Brasil, Uruguay y Paraguay


+80 empresas
CAPACITADAS


+40 premios
RECIBIDOS por nuestras
empresas clientes


+50 diálogos
CON GRUPOS DE INTERÉS

Nuestro equipo está conformado por profesionales entusiastas con diversas habilidades y experiencias trabajando en conjunto para asesorar a las organizaciones en cuanto a la gestión responsable y sustentable de sus actividades, buscando generar valor económico, social y ambiental, comunicando su accionar con el uso de lineamientos internacionales, teniendo en cuenta las tendencias sustentables y las mejores metodologías locales e internacionales.

- Líderes en el desarrollo de COP Avanzada (Pacto Mundial de Naciones Unidas) y Análisis de Materialidad y Relevancia de temas de sustentabilidad.
- Realizamos los primeros reportes GRI Standards en la Argentina.
- Fuimos la primera organización en adoptar los lineamientos de la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social en Argentina en 2011 y uno de los 10 primeros en el mundo.
- Desde 2015 acompañamos a empresas líderes en la vinculación de su estrategia y materialidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las Metas 2030.
- Somos líderes en la implementación de la herramienta SDG Compass, su análisis en la cadena de valor y la identificación de indicadores para el cumplimiento de los ODS.



Aspiramos a la construcción de un mundo sostenible basado en la gestión responsable. Apostamos a la cooperación empresarial y civil como el camino para convertir los impactos sociales, económicos y ambientales negativos en positivos. A su vez, creemos que las alianzas en pos del bien común resultan el medio óptimo para mejorar la calidad de vida de las personas.



Buscamos generar un impacto positivo concreto en materia ambiental, social y económica, impulsando el desarrollo sostenible y la transparencia. Para ello, asesoramos a nuestros clientes en la incorporación de una gestión sostenible, para que tomen acción y desarrollen procesos de mejora continua. De esta forma, buscamos mejorar la competitividad de nuestros clientes y beneficiar a sus grupos de interés y a la sociedad en conjunto.

Sobre nosotros

Para cumplir con nuestra misión y visión, nos enfocamos en llevar adelante valores como la **integridad**, promoviendo comportamientos éticos e íntegros en nuestras practicas; la **responsabilidad**, buscando ser ciudadanos sustentablemente responsables al actuar con profesionalismo, eficiencia, entusiasmo y dedicación; la **inclusión**, mediante el trabajo en

equipo, siempre abiertos al intercambio de ideas y trabajando en alianza con aquellos que buscan contribuir al desarrollo sostenible; promovemos la **innovación** inspirando a nuestros colaboradores a implementar soluciones creativas adaptadas a la industria, la realidad local y actual y sobre todo a las necesidades de cada cliente.

Integridad

Nos comprometemos a ser transparentes y honestos en nuestras relaciones, acciones, palabras e informes.

Responsabilidad

Buscamos ser ante todo ciudadanos responsables y, al mismo tiempo, promover la responsabilidad en las empresas, actuando con profesionalismo, eficiencia y dedicación.

Inclusión

Estamos abiertos al intercambio de ideas, a la diversidad de conocimientos, a la articulación intra e intersectorial y al trabajo en alianza con todos aquellos que buscan contribuir al desarrollo sustentable.

Innovación

Queremos ser agentes de cambio e inspirar a las personas que trabajan con nosotros, buscando en las nuevas tendencias soluciones creativas adaptadas a la industria, la realidad local y las necesidades de cada cliente.

Liderazgo y alianzas

Porque creemos que juntos somos más



Network Argentina
WE SUPPORT

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



Cynthia Giolito
Impacto social

¿Qué hacemos?

Trabajamos para impulsar la gestión y conocimiento de las mejores prácticas e innovadoras soluciones, para guiar a las organizaciones en la incorporación de criterios de sustentabilidad

Nuestra gestión de trabajo esta organizada en tres niveles:

Nivel 1



ESTRATEGIA DE NEGOCIO

- Estrategia de Sustentabilidad
- Definición de Temas Materiales
- Encuestas de Materialidad con los Grupos de Interés
- Matriz de Materialidad
- ODS y Agenda 2030: creación de KPI's
- Código de Ética y Conducta
- Política MedioAmbiental
- Política de Derechos Humanos
- Proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos



GESTIÓN DE SUSTENTABILIDAD

- Diagnóstico de Sustentabilidad
- Benchmarks y análisis de tendencias
- Adaptación de las mejores prácticas de industrias al contexto local
- Mapeo de riesgos y oportunidades
- Mapeo de grupos de interés
- Estructura de sustentabilidad: armado de Comité de Sustentabilidad
- Análisis de la cadena de valor
- Acompañamiento en desarrollo de proveedores y compras responsables



CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES ECONÓMICOS, SOCIALES Y AMBIENTALES (ESG)

- Estándares y certificaciones internacionales
- Creamos KPIs ESG para la gestión del negocio
- Adaptación de Memoria Financiera a requerimientos ESG (Comisión de Valores o Mercado Financiero)
- Identificar el desempeño ESG para Indices Bursátiles y/o Ránkings



PROCESOS DE REPORTING

- Proceso de elaboración de Reportes de Sostenibilidad
- Reporte integrado (IIRC)
- Estándares y lineamientos internacionales de Reporting
- Detección de Oportunidades de Mejoras
- Comunicación para el Progreso (COP Pacto Global).

Nivel 2



DISEÑO Y SOLUCIONES DIGITALES

- Reporte de Sustentabilidad en formato digital
- PDF interactivos
- Resumen – Executive Summary digital
- Videos y animaciones de la gestión y del reporte
- Diseño responsive, interactivo y simple para captar la atención del usuario
- Generación de piezas digitales para redes sociales
- Activación en redes sociales
- Análisis de performance digital
- Comunicación interna
- Producciones fotográficas



FINANZAS SOSTENIBLES

- Research y gestión de riesgos ESG
- Integración de factores ESG al proceso de inversión
- Análisis de eventos
- Inversión de impacto
- Alineación con lineamientos y regulaciones (PRI, PBR, UNEP FI, etc)
- Establecimiento del Marco para Bonos Sostenibles
- Principio de Bonos Verdes & Sociales de ICMA
- The Green Bond Principles
- The Social Bond Principle
- Proceso de Emisión de un Bono Sostenible



SENSIBILIZACIÓN Y GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

- Sensibilización a equipos directivos y operativos
- Armado y coordinación de diálogos con grupos de interés
- Consultas y encuestas on line a grupos de interés

¿Qué hacemos?

Nivel 3



IMPACTO SOCIAL

- Estrategia de Inversión Social Privada
- Política de Relacionamento con la Comunidad
- Programa de Voluntariado Corporativo
- Diseño y gestión de proyectos
- Medición de Impacto



COMUNICACIÓN Y REPUTACIÓN

- Presentación a Premios
- Generación de networking
- Coaching liderazgo en sustentabilidad
- Gacetillas de prensa
- Position paper de sustentabilidad
- Mapeo de Medios y Rankings



GESTIÓN DE RIESGOS (COMPLIANCE)

- Estrategia de gestión de riesgos
- Política de gestión integral de riesgos
- Política de Riesgos Operacionales, Seguridad de la Información, Continuidad Operacional
- Metodología y matrices de riesgos
- Evaluación de madurez de cultura de Riesgos
- Roadmap para la evolución en gestión de Riesgos.

Nuestro compromiso como agentes de cambio

Impulsamos el conocimiento del desarrollo sostenible en algunos espacios clave, como por ejemplo:

- Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas- Diploma de Gestión de la Sustentabilidad en Organizaciones
- 11 años de docencia en el PROCARSSE, Programa Ejecutivo de RSE de la Universidad de San Andrés
- Invitados como docentes en la Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas, Universidad de San Andrés, MBA del Instituto Tecnológico de Monterrey, Universidad Torcuato DiTella, IAE Business School (MBA).
- Talleres de capacitación en GRI (CEADS y PWC) ; ISO26000 y Pacto Global (IRAM y CEADS)



¿Qué hacemos?

Difusión en medios de comunicación

NoticiasRSE

El noticiero de la Responsabilidad Social Empresaria.

Desde el 2003 promoviendo el conocimiento y las mejores prácticas del desarrollo sostenible en Argentina y el mundo.



El **1er** programa de radio en vivo en el país sobre la Responsabilidad Social Empresaria

- 18 años** de Programa en vivo en radio FM
- +3000** reportajes en el aire
- +500** empresas entrevistadas
- +400** organizaciones de la Sociedad Civil entrevistadas

Buscanos



Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas

Nuestra esfera de influencia



Nuestra Materialidad

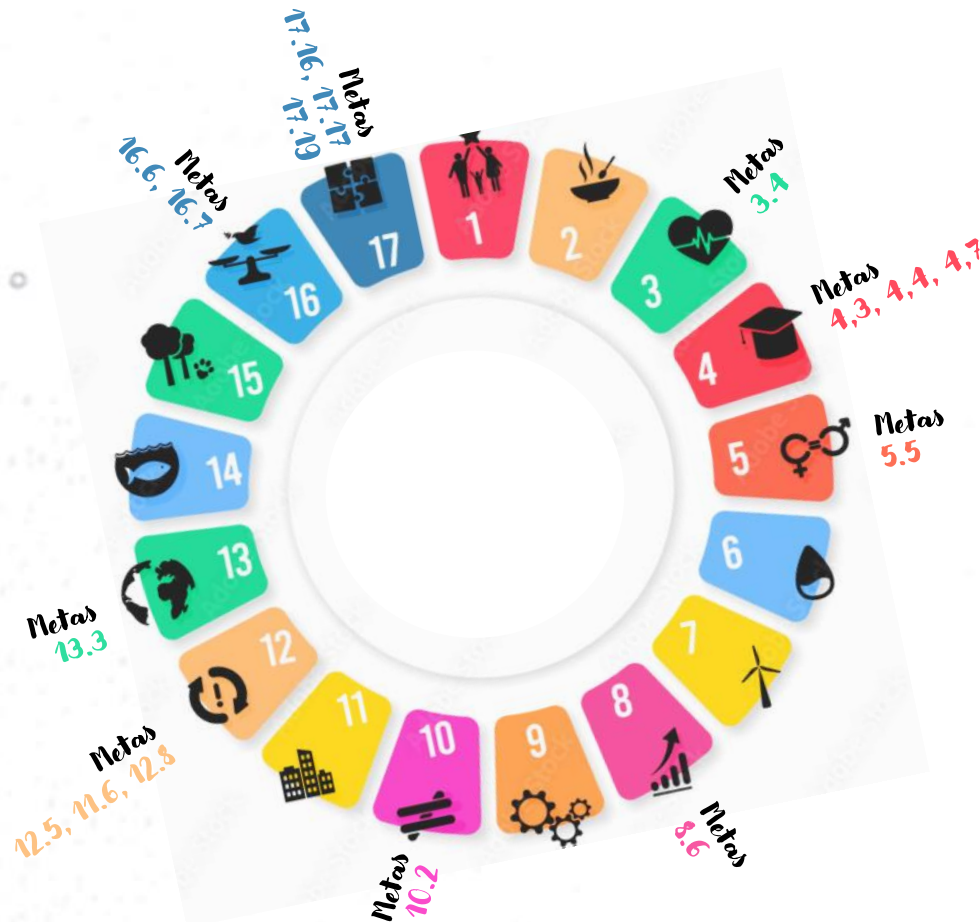
En 2019 definimos la materialidad de ReporteSocial, es decir, un listado de los temas más relevantes para la sustentabilidad de nuestra organización y el sector. En 2020, ante la crisis de COVID-19 realizamos una revisión de los temas materiales para reevaluar la prioridad, definiendo así la nueva materialidad.

Resiliencia humana y promoción del desarrollo sostenible	Selección de clientes	Desarrollo de jóvenes talentos
Reducción del impacto ambiental	Innovación en los procesos	Formación del equipo de trabajo
Respeto y promoción de los derechos humanos	Alianzas estratégicas	Relación y fidelización de nuestros clientes
Privacidad y seguridad de la información	Salud y bienestar de nuestro equipo	
Transparencia e integridad	Equipo feliz	

Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas

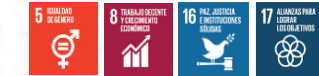
Contribución a la Agenda 2030

Contribuimos activamente con la promoción y la puesta en práctica de los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por Naciones Unidas. En este sentido, desde ReporteSocial **contribuimos directamente a 9 Objetivos de Desarrollo Sostenible y 16 Metas de la Agenda 2030**, que a la vez nos llevan a la **contribución indirecta** de los 17 ODS debido al rol en el acompañamiento de nuestros clientes en distintas industrias.



Nuestro compromiso con Pacto Global de Naciones Unidas

DERECHOS HUMANOS (Principios 1 y 2)



En ReporteSocial estamos firmemente comprometidos a respetar y promover los Derechos Humanos establecidos por la Carta Internacional de los Derechos Humanos. Entendiendo que estos son iguales e inalienables para toda la humanidad reafirmamos con seguridad que nos comprometemos a no vulnerar ni ser cómplices de los abusos hacia los Derechos Humanos.

Buscamos poner fin a todas las formas de discriminación desde nuestra área de trabajo y asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública, tanto dentro de nuestra organización como en nuestras esferas de influencia.

Acompañamos a nuestros clientes en los procesos para comprender, promover, respetar, remediar los Derechos Humanos y sus principios universales en su industria. Mediante de la adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres y a través de nuestro activo compromiso con la incorporación de los Derechos de Niños y Niñas en la gestión de las organizaciones nos empeñamos en promover y aplicar políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible y buscamos poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia contra los niños.

Principales resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Humanos

Respetamos y promovemos la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Esto se ve reflejado en la diversidad de edades, profesiones y lugares de procedencia que conforman nuestro grupo.

Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas

Al promover la igualdad en todo sentido dentro y fuera de nuestra organización, en este período no tuvimos conflictos o denuncias por vulneración o complicidad de violación hacia los Derechos Humanos.

Estamos en proceso de elaboración de nuestra Política de respeto de los Derechos Humanos. Esto nos permitirá contar con un protocolo de acción, en línea con estándares internacionales, en caso de presentarse una violación a derechos humanos dentro de nuestra organización.

En nuestro programa de radio, realizamos constantemente entrevistas sobre la temática con empresas y organizaciones especializadas y damos a conocer los avances en la materia.

Somos participantes activos de la mesa de trabajo de Derechos Humanos del Pacto Global.

Con nuestros clientes, impulsamos la elaboración de una política de DDHH; trabajamos en autoevaluaciones e indicadores para comprender el alcance y realizar un seguimiento del tema en la empresa y llevamos a cabo distintos talleres sobre derechos humanos y mesas de diálogo.



NORMAS LABORALES

(Principios 3, 4, 5 y 6)

Desde los inicios de ReporteSocial, nos comprometimos a respetar los derechos laborales de nuestros colaboradores, apoyando los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva. Promovemos un ambiente laboral sano, con flexibilidad horaria, balance de vida personal y laboral, porque creemos que un equipo sano y feliz es un equipo productivo y eficiente.

No toleramos ninguna forma de trabajo forzoso y/u obligatorio tanto dentro como fuera de nuestra organización, por eso instamos a nuestros clientes a mantener un



riguroso control para que sus cadenas de valor no conlleven prácticas que impliquen trabajo forzoso y/u obligatorio. Asimismo, nuestras políticas y procedimientos buscan, constantemente, proteger los derechos del niño. En esta línea, apoyamos la abolición de cualquier forma de trabajo infantil.

En ReporteSocial creemos en la eliminación de cualquier forma de discriminación en materia de empleo y ocupación. Por eso, promovemos la inclusión y empoderamiento de mujeres y no discriminamos por género, nacionalidad, edad o discapacidad.

Principales resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Laborales

Un semillero de Jóvenes Talentos

En nuestra organización damos espacio a jóvenes inquietos, proactivos, preocupados por el futuro del mundo y comprometidos con impulsar el cambio. Con el programa “We Challenge You” en convenio con la

Universidad de San Andrés y programa CASA Argentina (Harvard University), con el cual recibimos estudiantes enriqueciendo su intercambio cultural y experiencia educativa.

Compromiso a futuro:

- Elaborar nuestra Política de respeto por los Derechos Humanos.

Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas

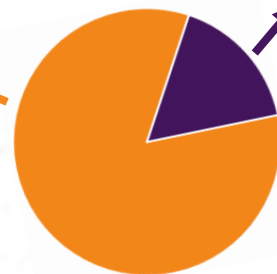
Facilitamos la formación de todo nuestro equipo a través de la participación de webinars, conferencias y cursos con certificación. De esta forma, buscamos guiarlos en el compromiso con un mundo más sostenible y crear, además, una fuente

de primer empleo, permitiendo el acceso igualitario a una formación de calidad en el ámbito sustentable y sobre todo aspirando a ser un semillero de formación de jóvenes profesionales.



Resultados de la encuesta de satisfacción

El **86%** de los jóvenes que participaron del programa "We Challenge You" se encuentran **muy satisfechos** con su experiencia en ReporteSocial



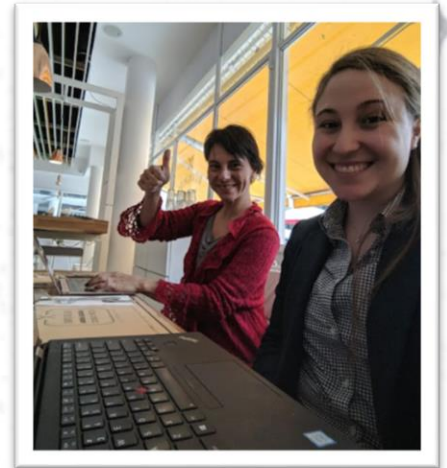
El **16%** se encuentran **satisfechos**.

No hubo casos de **insatisfacción**

Bienestar y felicidad de nuestro equipo

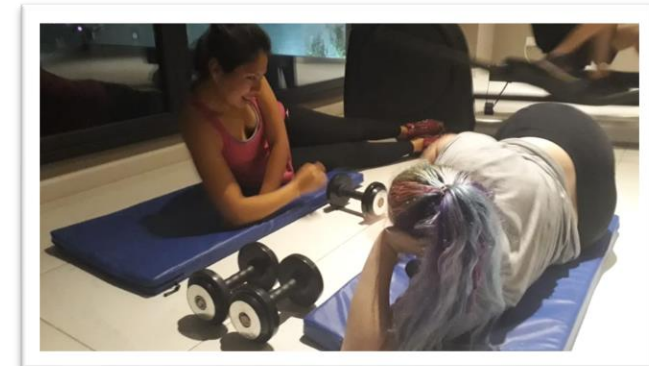
Continuamos implementando el programa "Be the Rat" que anima a nuestros colaboradores a que puedan tomarse un día libre para realizar

alguna actividad recreativa, promoviendo así el bienestar físico y emocional.



A raíz de la situación actual de COVID-19, en 2020 se implementó al 100% la modalidad de home office, anteriormente, sólo días viernes eran exclusivos de dicha modalidad virtual. Brindamos a todos nuestros colaboradores insumos de oficina (computadoras, sillas ergonómicas y periféricos) para facilitar el trabajo desde el hogar.

Un tema esencial para nosotros es la felicidad y bienestar emocional de nuestro equipo, por eso promovemos la autogestión de los horarios laborales, así como la flexibilidad horaria. Además, fomentamos el bienestar físico con la Pausa Activa y la promoción de Hábitos de Vida Saludable.



Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas

La diversidad de nuestro equipo

La diversidad está integrada a la cultura de nuestra empresa, nuestro equipo está conformado por personas de un amplio rango de edades (desde los 20 a los 70 años de edad) abarcando así una amplia cantidad de experiencia y

generaciones, nacionalidades y profesionales de distintas áreas como abogacía, economía, relaciones internacionales, periodismo, entre otros.



Compromiso a futuro:

- Elaborar nuestra 1era Encuesta de Clima



MEDIO AMBIENTE

(Principios 7, 8 y 9)



Creemos firmemente que apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales resulta crucial hoy en día.

Desde nuestros inicios, continuamente alentamos a las empresas con las que trabajamos a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información

sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes. Internamente, adoptamos y promovemos prácticas de reducción de derechos mediante actividades de reducción, reciclado y reutilización.

Resultados de la implementación de los principios sobre Medio Ambiente

Uso responsable de los recursos y cuidado del medioambiente

Fomentamos el uso responsable de plásticos de un solo uso y con carteleras en los espacios de trabajo, también brindamos a nuestros colaboradores contenedores de basura de colores especialmente para el reciclado y separación de residuos.



Nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas

Participamos de talleres de compostaje y huerta orgánica para generar conciencia sobre el medioambiente y lo que consumen nuestras familias.



Priorizamos el traslado en bicicleta, no sólo para la reducción de emisiones, también para promover buenos hábitos saludables y utilizamos medios de transporte cuya huella de carbono es compensada (Cabify) - Movilidad sostenible.

Además, procuramos el consumo responsable y eficiente de los recursos y la energía en nuestras oficinas, hogares y operaciones. De esta forma, contribuimos a mejorar la educación respecto de los efectos que producen nuestras acciones para el cambio climático.

Educación y promoción del Desarrollo Sostenible

Fomentamos la educación y promoción del Desarrollo Sostenible en el ámbito académico a través de la docencia en distintas universidades como la Universidad de San Andrés y la Catedra del Pacto Global, , a través de cursos y capacitaciones para distintas audiencias. Asimismo, mediante nuestro programa de Radio “Noticias RSE”, generamos un impacto positivo y significativo en educación de temas de Sustentabilidad.

De esta forma, contribuimos a que todas las personas adquieran nuevos conocimientos y competencias sobre el Desarrollo Sostenible.

Compromiso a futuro:

- Medir la cantidad de residuos que reciclamos, ya sean plásticos, papel o residuos orgánicos con el fin de llevar un seguimiento.



ANTICORRUPCIÓN

(Principio 10)



Reafirmando la transparencia de nuestra organización, trabajamos para promover la lucha contra de todas las formas de corrupción.

- Priorizamos la transparencia dentro de nuestra organización y la promovemos con nuestros clientes,
- Priorizamos el comportamiento ético e íntegro de nuestras prácticas, Buscamos generar un aporte de conocimiento, medición y rendición de cuentas de acciones por la lucha contra la corrupción y el soborno en todas sus formas en las organizaciones que acompañamos.

Principales resultados de la implementación de los principios sobre la Lucha contra la Corrupción

- En septiembre de 2021 presentamos nuestra segunda Comunicación sobre el Involucramiento (COE)
- Acompañamos el proceso de Rendición de Cuentas anual entre 2019 y 2021 de **+30** empresas.
- Realizamos **+15** capacitaciones sobre Estándares internacionales de Reporting y Pacto Global de Naciones Unidas entre el período 2019 y 2021

Compromiso a futuro:

- Creación de un código de conducta para fortalecer nuestro compromiso.

ALGUNAS EMPRESAS QUE NOS ELIGIERON

INDUSTRIA FINANCIERA



INDUSTRIA ENERGÉTICA



INDUSTRIA ALIMENTARIA



INDUSTRIA AGRÍCOLA Y GANADERA



MEDIOS Y COMUNICACIONES



INDUSTRIA AUTOMOTRIZ Y TRANSPORTE



OTRAS EMPRESAS RECONOCIDAS



INDUSTRIA DE LA SALUD



Flexibilidad

INNOVAR PARA LIDERAR

Liderazgo
Humano

APRENDIZAJE
PERMANENTE

RESILIENCIA

AGILIDAD

CREACION
DE VALOR

DIÁLOGO

TRANSPARENCIA

Innovación

Derechos
Humanos

MEJORES
EMPRESAS

ADAPTACIÓN

Gestión de
riesgos e
impáctos

EMPATIA

CREATIVIDAD

Oportunidades
de mejora

ESG

ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS

PROCESO DE SUSTENTABILIDAD



*Porque mejores personas
hacen mejores empresas*

Buscanos



CONTACTO

Bernardo de Irigoyen 858, piso 2C - CP 1072 Buenos Aires, Argentina
info@reportesocial.com